

EICC 贩卖劳工和强迫劳动 — “费用定义” 2015 年 6 月

定义：

外来务工人员指的是因特定用工需求从劳务输出国家/地区 [招聘] 并迁移到其他国家/地区的劳动者。[注：以下第 I.A、I.B、II、III 节中所示的费用指导原则均适用]

专业员工主要指从事智力工作的劳动者，其性质与一般性的脑力、劳动、手工作业、机械作业或体力劳动不同；其工作内容包括持续行使酌处权和判断力，并且其工作的产出或成效无法在一定时间内标准化。

范围：

与侧重小时工生产量的 VAP 方法一致，**外来务工人员**的定义已将具有永久居留权的工人和/或短期或长期外派到国外的**专业员工**排除在外。

首要原则：工人不必支付就业费用

辅助原则：

1. 所有符合要求的工人在任何时候都不必支付申请费、招聘费、录用费、安置费或手续费（即第 I.A 节所示费用）。
2. 所有符合要求的工人一经录用不必支付任何费用（即第 I.A、I.B、III 节所示费用）。
 - 例外情况 1：如果工人在出国之前回家，则需自行支付相关费用。
 - 例外情况 2：如果工人提出申请，并自行前往公司所在工作地，则需自行支付第 I.B 节所示部分费用，如护照费、签证费、居住证费用、交通费，且不应指望得到相应补偿，因为雇主并未在工人原籍国家/地区、州省或地区招聘工人。
3. 如果某项费用并未在“费用定义”中明示或不符合任何类别，则外来务工人员不必支付当地工人也无须支付的任何费用。
4. 工人可能需要支付面试所需的基本项目的费用，如准备简历、照片、现有文件和证书复印件所产生的费用，以及其他杂费。

VAP 招聘费指导原则

I. 本指导原则于 2016 年 1 月 1 日起生效，工人不必为获得或保留工作而支付相关费用。如有法律规定，要求工人直接支付相关费用，则在工人就业后应尽快予以补偿，但不得迟于就业开始之日的 30 天后。工人应提供付款凭证，但并不是所有报销都要求提供此类凭证。

A. 不得要求包括临时工、外来务工人员、学生、合同工、直属雇员和其他任何类型工人在内的所有工人支付以下招聘及服务费：

任何阶段下的任何种类的申请费、推荐费、招聘费、录用费、安置费、手续费，包括代理费、副代理费、中介费，或与招聘有关的雇主营运费、行政及管理费用，以及挑选、雇用和安置工人的费用。

B. 以下招聘和服务相关费用不得由**外来务工人员**支付：

1. 出发前的费用和成本，包括但不限于：

- 技能测试费
- 额外认证费
- 雇主或法律要求的体检/筛查费
- 出发前的训练或任职培训费
- 接触工作机会的任何其他所需费用

2. 文件费/许可费，以及获得相关文件和/或许可所产生的费用：

- 为了就业所产生的新护照/身份证件费，包括继续就业所产生的续签费
- 签证费（包括续签费）
- 临时工作或居留许可费（包括续签费）
- 警方报关无犯罪证明费
- 出生证明费
- 无罪 良民证明费

3. 交通费和住宿费（包括所有税费）：

- 提供并接受聘用后，工人从派遣国家/地区家乡前往出发港所产生的交通费和住宿费
- 从派遣国家/地区前往接收国家/地区入境口岸的交通费
- 从接收国家/地区入境口岸到供应商工厂或宿食点的交通费
- 过境费
- 开始就业后被要求搬家时产生的搬迁费用
- 就业期结束后工人返回派遣国家所产生的交通费

4. 到达/入职费，包括但不限于：
 - 新员工培训或任职培训费
 - 体检/筛查费
5. 法律要求的其他费用，包括但不限于：
 - 保证金及/或债券（包括非法定费用）

II. 如果已在合同中注明，并且提供了收据或付款记录，则这类费用可由工人支付。不得收取加价。

1. 准备面试所需的基本项目费，如简历复印件、照片、现有文件和证书的复印件、其他杂费
2. 达到工作最低资格的费用，如学位或证书费
3. 因工人遗失或损坏而导致的护照补发费用。签证/许可更换费用还包括照片、提供/复印任何文件等。
4. 住宿和膳食（必须符合公平市价且符合国际健康和标准）
5. 可收取任何法律允许征收的**就业征税**费用，但必须按比例扣除。工作期结束后，除有严重不当行为被解雇的情况外，不得就任何余额向工人征收任何**结余就业征税**

III. 所有其他初始就业费和持续就业费以及与工作有关的设备费、工具费和工作制服费应由雇主承担。对于任何代理人、副代理人或中介擅自增加的法律或就业现场规定之外的其他费用，工人不必支付。

IV. 离职和提前离职：

1. 如果工人已按当地法律规定的期限提前进行通知，则不必支付任何费用
2. 如果工人未按法律规定提前通知：
 - 如果没有与工人提前离职相关的法律处罚规定，则工人最多应支付1个月基本工资的60%
 - 如果工人因人权受到践踏或者安全受到威胁而不得不在未充分通知的情况下离职，则工人无需支付任何费用。

V. 对于未列出的费用，请参照指导原则。

矩阵图

为便于理解，以下矩阵图列明了工人不必支付哪些费用，以及需要支付哪些费用。矩阵图将按工人在招聘和录用过程中的情况和阶段来划分。对于未列出的费用，请参照指导原则。

- 招聘过程中的阶段：第一栏显示的是招聘过程的三个阶段：在提供工作并接受之前；在提供工作并接受之后；开始工作后。
- 工人的情况：一些工人可能会选择自行前往准备去工作的工厂，因此可能会产生费用无法报销的情况（如文件费、交通费）。这种情况已在第二栏中注明。第三栏代表招聘由公司发起的情况。

矩阵图 1：工人不必支付的费用将视工人在招聘和录用过程中的情况和阶段而定。工人不必支付 I. A 费用、保证金或债券。**粗体**项代表的是两种工人情况之间的差异 >

| 在以下情况中，工人不必支付所示（以上详述）费用..... | 由工厂所在地工人（不论是否为本地人）提出的费用 | 由公司招聘的外来务工人员或本地人 |
|------------------------------|--|--|
| 在提供工作并接受之前 | <ul style="list-style-type: none"> • 第 I. A 节所示费用（非法定费用） • 技能测试费、额外认证费、体检/筛查费 | <ul style="list-style-type: none"> • 第 I. A 节所示费用（非法定费用） • 技能测试费、额外认证费、体检/筛查费 |
| 在提供工作并接受之后 | <ul style="list-style-type: none"> • 任何其他技能测试费、认证费、体检/筛查费 • 出发前的训练或任职培训费 • 如果工人被要求搬到其他地点，因此产生的交通费和住宿费 • 法律要求的其他费用 | <ul style="list-style-type: none"> • 任何其他技能测试费、认证费、体检/筛查费 • 出发前的训练或任职培训费 • 文件费（包括护照费、签证费）/许可费及相关费用，包括继续就业所产生的续签费 • 从家到工厂以及就业期结束后返回家乡所产生的交通费和住宿费 • 法律要求的其他费用 |
| 开始工作后 | <ul style="list-style-type: none"> • 到达和入职费 • 法律要求的其他费用 • 持续代理管理费 • 被要求搬家时产生的搬迁费用 | <ul style="list-style-type: none"> • 到达和入职费 • 法律要求的其他费用 • 持续代理管理费 • 被要求搬家时产生的搬迁费用 |

矩阵图 2: 工人需要支付的费用将视工人在招聘和录用过程中的情况和阶段而定。雇主/工厂可以选择支付这类费用。**粗体**项代表的是两种工人情况之间的差异 >

| 在以下情况中，工人需要支付所示（以上详述）费用..... | 由工厂所在地工人（不论是否为本地人）提出的费用 | 由公司招聘的外来务工人员或本地人 |
|------------------------------|---|--|
| 在提供工作并接受之前 | <ul style="list-style-type: none"> • 准备面试所需的基本项目费，如简历复印件、照片、现有文件和证书的复印件、其他杂费 • 为达到工作资质要求而产生的费用 • 交通费和住宿费 • 初始护照/签证/居留许可费 | <ul style="list-style-type: none"> • 准备面试所需的基本项目费，如简历复印件、照片、现有文件和证书的复印件 • 为达到工作资质要求而产生的费用 • 交通费和住宿费 |
| 在提供工作并接受之后 | <ul style="list-style-type: none"> • 因工人遗失或损坏而导致的护照补发费用，包括签证费、许可费 • 如果工人被要求搬到其他地点，因此产生的交通费和住宿费 | <ul style="list-style-type: none"> • 因工人遗失或损坏而导致的护照补发费用，包括签证费、许可费 |
| 开始工作后 | <ul style="list-style-type: none"> • 符合公平市价原则且符合 EICC 健康和安全的宿食费（如果已在合同中注明） | <ul style="list-style-type: none"> • 符合公平市价原则且符合 EICC 健康和安全的宿食费（如果已在合同中注明） |

结束